

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università per Stranieri di PERUGIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e l'indice rappresentano in maniera adeguata e sintetica il contenuto della relazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Il linguaggio adottato è comprensibile anche ad un lettore non esperto. La lunghezza complessiva della sezione è adeguatamente limitata per assicurare la funzione di sintesi.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	E' stato dato rilievo ai fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno 2013: è stata elencata la normativa, nonché gli effetti finanziari per l'amministrazione).	SI
2.2	L'amministrazione	Si veda il capitolo 2.1 della relazione. E' descritto sinteticamente il personale suddiviso per tipologia, il numero di utenti serviti (studenti), l'assegnazione delle risorse finanziarie e i servizi resi (offerta didattica). Il Nucleo auspica la redazione di una mappatura dei servizi forniti dall'Ateneo da rendere espliciti agli stakeholders.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Si veda il capitolo 2.2 della relazione. Sono stati descritti sinteticamente i fattori determinati che non hanno permesso di raggiungere alcuni risultati programmati nel Piano.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Si veda il capitolo 2.3 della relazione. Sono descritte in maniera molto sintetica le principali criticità e le opportunità rilevanti. Occorre accelerare l'avvio e la costruzione di un sistema informativo integrato affidabile per la misurazione dei vari processi e per poter riuscire a sviluppare un cruscotto direzionale.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Nella relazione, i capitoli 3.2 "Obiettivi strategici" e 3.3 "Obiettivi e piani operativi" individuati in questa griglia, sono stati raggruppati per aree. Gli obiettivi gestionali ed individuali assegnati alle strutture amministrative non appaiono coerenti con la programmazione strategica dell'Ateneo. Gli obiettivi gestionali hanno una dimensione generica e non specificano le azioni da perseguire per contribuire a realizzare gli obiettivi strategici.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della <i>performance</i> è stato indicato. I risultati raggiunti per ciascun obiettivo sono stati riportati suddivisi per aree. Vedi capitolo 3 di questa griglia.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Vedi capitolo 3 di questa griglia.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Vedi capitolo 3 di questa griglia.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi individuali sono stati assegnati al personale (con responsabilità) dell'Amministrazione. Nell'anno 2013 è stata effettuata per la prima volta la valutazione individuale per tutto il personale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il Nucleo ritiene sufficiente il testo riportato.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono state adeguatamente riportate le attività intraprese dall'amministrazione in tema di pari opportunità e di benessere organizzativo: nel 2013 è stato costituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" ed è stata avviata, per la prima volta, l'indagine sul benessere organizzativo.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Risulta adeguato alle indicazioni della delibera ex CIVIT n. 5/2012	SI

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università per Stranieri di PERUGIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Risulta adeguato alle indicazioni della delibera ex CIVIT n. 5/2012	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Risultano descritti i punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono riportati in apposite tabelle suddivisi per aree.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è coerente con i modelli indicati.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è coerente con i modelli indicati.	SI