



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 33/2013

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	Competenze/comportamenti posti in essere
Dirigente II fascia	70%	30%
EP	60%	40%
Responsabili strutture	60%	40%
Non Responsabili	-	100%

Distribuzione del personale per classe di punteggio (valore assoluto)

	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore a 60%
Dirigenti	1	-	-
Non dirigenti	117	26	1

Distribuzione del personale per classe di retribuzione di risultato/responsabilità (valore assoluto)

	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore a 60%
Dirigenti	1	-	-
Non dirigenti	125	19	-

RIFERIMENTO: CICLO PERFORMANCE ANNO 2016